

Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации

 В.И.Паренкова

протокол № 1

от «03» 09 2024 года

Утверждаю:

заведующий МБДОУ

Малокабанского детского

сада «Самолетик»

 Н.В. Ткаченко

«03» 09 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДРАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Малокабанского детского сада «Самолетик»
комбинированного вида
Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

село Малые Кабаны
2024 год

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Малокабанского детского сада «Самолетик» комбинированного вида Лаишевского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБДОУ) разработано в соответствии с пунктом 5 части 3 статьи 28 и пунктом 7 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МБДОУ. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическими работниками возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа МБДОУ или запроса работника.

1.3. Повышение квалификации работников Детского сада способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне МБДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах, научно-практических конференциях.

2.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в МБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсы повышения квалификации.

2.4. Заместитель заведующего по ВМР:

- доводит до сведения педагога перечень тем курсов для повышения квалификации;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний;

- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы МБДОУ.

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогических работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации Детского сада;

- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.6. Копии документов о прохождении курсов предоставляются заместителю заведующего по ВМР и делопроизводителю в личное дело

2.7. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения.

2.8. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.9. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.10. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МБДОУ. В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт. Руководители методических объединений выходят с ходатайством на заседание методического совета МБДОУ о дальнейшем распространении представленного опыта.

2.11. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.12. По окончании учебного года заместитель заведующего по ВМР осуществляет контроль наличия планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.13. Заместитель заведующего по ВМР включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В Детском саду ведется следующая документация:

- перспективный план-график аттестации;
- база данных о работниках МБДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план-график прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у заместителя заведующего по ВМР и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в МБДОУ осуществляет заведующий и заместитель заведующего по ВМР.